

**EU-Taxonomie**

Nr.	Disclosure requirement	Hoofdstuk	Extra informatie / weglating
	Rapportage overeenkomstig artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (Taxonomieverordening)		Dit verslag betreft geen rapportage overeenkomstig artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (Taxonomieverordening)

**ESRS 2 - Algemene toelichtingen**

Nr.	Disclosure requirement	Hoofdstuk	Extra informatie / weglating
BP-1	Algemene grondslag voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen	Over Van Loon Group	Het verslag is opgesteld op een geconsolideerde basis waarbij dezelfde consolidatiekring wordt gehanteerd als in de jaarrekening, tenzij anders vermeld. Het verslag betreft zowel de eigen activiteiten als de up- en downstream waardeketen. Er is geen informatie weggelaten uit dit verslag omwille van bedrijfsgevoelige redenen. Van Loon Group heeft geen gebruik gemaakt van vrijstellingen.
BP-2	Rapportage over specifieke omstandigheden		Deze duurzaamheidsrapportage is niet geverifieerd door een externe assurance provider. Binnen dit verslag is geen financiële rapportage inbegrepen. We hanteren de tijdschizonten zoals voorgeschreven in ESRS 1, sectie 6.4, kort 1 jaar, middellang 1-5 jaar, lang meer dan 5 jaar. De rapportageperiode voor de duurzaamheidsverklaring is gelijk aan die van de jaarrekening. Op berekeningen binnen hoofdstuk "Emissies" is een bepaalde mate van onzekerheid van toepassing door aannames in de waardeketen (scope 3). We blijven de betrouwbaarheid van de data continu verbeteren door meer gedetailleerde informatie van onze leveranciers te betrekken. Alle beleidsstukken zijn beschikbaar op de website.
GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen	Governance	
GOV-2	Informatie verschaft aan en omgang met duurzaamheids-thema's door bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de onderneming	Governance	
GOV-3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	Governance	Minimaal 20% van de persoonlijke variabele beloningen wordt bepaald door een doelstelling gekoppeld aan een duurzaamheidsthema.
GOV-4	Due-diligenceverklaring	Governance	Dit verslag bevat nog geen due-diligence mapping.
GOV-5	Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsrapportage	Governance	Van Loon Group heeft nog geen geformaliseerd risico-management inzake de duurzaamheidsrapportage.

Nr.	Disclosure requirement	Hoofdstuk	Extra informatie / weglating
SBM-1	Strategie, businessmodel en waardeketen	Over Van Loon Group Onze duurzaamheidsstrategie	Q-food België is in 2025 nog geen onderdeel van de duurzaamheidsrapportage van Van Loon Group. 100% van de omzet van Van Loon Group valt binnen de ESRS-sector Food & Beverages. Van Loon Group is niet actief in de sectoren fossiele brandstoffen, chemische producten, controversiële wapens en/of tabakindustrie.
SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	Onze duurzaamheidsstrategie	
SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	Onze duurzaamheidsstrategie	Dit verslag bevat geen kwantificatie van financiële effecten. Van Loon Group heeft geen veerkrachtanalyse uitgevoerd.
IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	Onze duurzaamheidsstrategie	
IRO-2	Rapportage-eisen in ESRS opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van de onderneming	ESRS index	

**ESRS E1 - Klimaatverandering**

Nr.	Disclosure requirement	Hoofdstuk	Extra informatie / weglating
E1.GOV-3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	Governance	Beloningsregelingen zijn gekoppeld aan duurzaamheidsthema's, niet specifiek aan prestaties ten aanzien van broeikasgasemissiereductie.
E1-1	Transitieplan voor klimaatmitigatie	Emissies	Dit verslag bevat geen beoordeling van locked-in broeikasgasemissies.
E1.SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	Emissies	Dit verslag bevat geen klimaatrisicoanalyse
E1.IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële klimaatsimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren	Onze duurzaamheidsstrategie	Dit verslag bevat geen klimaatrisicoanalyse
E1-2	Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	Emissies, Energiemanagement	Van Loon Group heeft nog geen beleid en doelen gesteld ten aanzien van klimaatadaptatie.
E1-3	Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering	Emissies	<b>Uitgevoerde emissiereductiemaatregelen CO2 besparing per jaar 2019-2024 SBTi inventory Scope 1 en 2</b> Vervanging/retrofitting van koelingen naar natuurlijke koudemiddelen (1.700 tCO2, CapEx €888.491) Optimaliseren van footprint fabrieken (1.000 tCO2, CapEx €1.119.613) Elektrificeren wagenpark (100 tCO2); Inkoop Nederlandse groene stroom (8.500 tCO2, OpEx €231.449); Verlaging milieubelasting overig ingekochte stroom, stroomtiktet (9.000 tCO2). <b>Scope 3 Fossiel</b> Minder verpakkingsmateriaal, opslag vrishuizen en minder diensten/producten gebruikt (5.200 tCO2); Minder kilo's getransporteerd (3.300 tCO2); Overnamen bedrijfsgebouwen (-800 tCO2); Minder brandstof (1.000 tCO2); Schonere afvalverwerking (600 tCO2); Meer medewerkers met gemiddeld toegenomen reisafstand per medewerker (-600 tCO2). <b>Scope 3 FLAG</b> Lagere inkoop rundvlees (1.100 kiloton CO2); Hogere inkoop varkensvlees (-200 kiloton CO2).  <b>Geplande emissiereductiemaatregelen 2025-2030 SBTi inventory</b> zijn uitgesplitst in de transitieplan grafieken. De beoogde investeringen hiervoor zijn niet volledig gekwantificeerd.
E1-4	Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	Emissies	De officiële near-term science-based target doelstelling:  <b>Energy en industrie</b> Van Loon Group verbindt zich ertoe om de absolute scope 1 en 2 BKG-emissies met 66,20% te verminderen tegen 2030 ten opzichte van een basisjaar 2019. Van Loon Group verplicht zich om de absolute scope 3 broeikasgasemissies van ingekochte goederen en diensten, kapitaalgoederen, brandstof- en energiegerelateerde activiteiten, upstream transport en distributie, afval gegenereerd bij activiteiten, zakenreizen, woon-werkverkeer van werknemers en de verwerking van verkochte producten aan het einde van de levensduur met 46,20% te verminderen in hetzelfde tijdsbestek.  <b>FLAG</b> Van Loon Group verplicht zich om de absolute scope 3 FLAG broeikasgasemissies met 33,33% te verminderen in 2030 vanaf een basisjaar 2019.* Van Loon Group verplicht zich om geen ontbossing te laten plaatsvinden in haar primaire ontbossing-gerelateerde grondstoffen, met een streefdoel van 31 december 2025. *Doel is inclusief FLAG-emissies en -verwijderingen.  De SBTi inventory van Van Loon Group tijdens validatie van de doelstellingen dekt: 100% Scope 1 en 2 70% Scope 3 Fossiel (excl. 3.9 Downstream transport, en 3.10 Processing of sold products) 97% Scope 3 FLAG (enkel rundvlees en varkensvlees)
E1-5	Energieverbruik en energiemix	Energiemanagement	Om vergelijkbaarheid te waarborgen, zijn de intensiteitswaarden met terugwerkende kracht berekend exclusief de gesloten locatie Roosendaal.
E1-6	Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies	Emissies	Correcties uitgevoerd 2025: juiste emissiefactoren met terugwerkende kracht gebruikt (TTW in plaats van WTW, stroomtikteten per jaar, gedeeld door verkochte kilo's geproduceerd op eigen locaties)  De emissies zijn berekend met behulp van gegevens van CO2emissiefactoren.nl, AgriFootprint database, RIVM database, US EIO (gecorrigeerd voor inflatie en wisselkoers), DEFRA database, wetenschappelijke studies en proxydata uit de toeleveringsketen. De scope 2-emissiefactor en herkomst van elektriciteit zijn gebaseerd op het SEC-stroomtiktet 2024, omdat het stroomtiktet van 2025 nog niet beschikbaar is.  Waar mogelijk is activiteitsdata gebruikt; indien niet beschikbaar, is eerst geëxtrapoleren en anders een spend-based benadering toegepast (2025: 30% van 3.1 ingekochte goederen en diensten, 100% van 3.2 kapitaalgoederen, 14% van 3.6 zakelijke reizen). Binnen 3.1 verpakkingen is 78% van de uitgaven gebaseerd op activiteitsdata, 10% geëxtrapoleren op basis van eerdere jaren, waarna dit opgeschaald is naar de totale inkoopwaarde. Met terugwerkende kracht is voor 2024 een correctie doorgevoerd: de emissiefactor van karton is verhoogd en aluminium verpakkingen werden eerder niet volledig meegenomen. Voor 3.4 (upstream transport & distributie) en 3.12 (downstream transport & distributie) is, vanwege ontbrekende representatieve activiteitsdata (liter benzine en diesel), een distance-based analyse gebruikt; deze methode berust op aannames en maakt geen onderscheid tussen dienstverleners. Voor 3.10 (verwerking van verkochte producten) is de hoeveelheid verkochte kilogrammen aan de industrie geschat via een spend-analyse; ook deze methode is gevoelig voor aannames en onzekerheden.
E1-7	Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits	Emissies	Van Loon Group prioriteert reductie van broeikasgasemissies binnen de eigen ketens, wij maken geen gebruik van broeikasgasverwijderingen en carbon credits.
E1-8	Interne koolstofbeprijzing	Emissies	Van Loon Group past geen interne koolstofbeprijzing toe.
E1-9	Beoogde financiële effecten van materiële fysieke en transitierisico's en potentiële klimaatkansen	Emissies	Dit verslag bevat geen beoogde financiële effecten.

**ESRS S1 - Eigen personeel**

Nr.	Disclosure requirement	Hoofdstuk	Extra informatie / weglating
S1.SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	Onze duurzaamheidsstrategie	
S1.SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	Onze duurzaamheidsstrategie, Veiligheid van medewerkers, Gezondheid en welzijn van medewerkers	
S1-1	Beleid ten aanzien van eigen personeel	Veiligheid van medewerkers, Gezondheid en welzijn van medewerkers, Diversiteit, gelijkheid en inclusie	Van Loon Group respecteert de fundamentele mensenrechten van al haar medewerkers en handelt in overeenstemming met internationaal erkende normen op het gebied van arbeids- en mensenrechten. Ons beleid op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn, diversiteit, gelijkheid en inclusie is inhoudelijk afgestemd op de UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs), de OESO-richtlijnen en de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO/ILO). Hoewel het beleid aansluit bij de UNGPs, is een formeel due diligence-proces voor mensenrechten nog in ontwikkeling. Wij hebben ook geen maatregelen getroffen om herstel te bieden of mogelijk te maken bij negatieve impact op mensenrechten, in situaties waarin sprake is van een mogelijk probleem of een melding, doen wij er alles aan om dit op een zorgvuldige en integere manier op te lossen. In de praktijk passen we al elementen van due-diligence toe zoals risicoanalyse, betrokkenheid van werknemersvertegenwoordiging, en periodieke monitoring en bijsturing van beleid.
S1-2	Processen om met eigen werknemers en werknemers-vertegenwoordigers te overleggen over impacts	Veiligheid van medewerkers, Gezondheid en welzijn van medewerkers	Medewerkers worden vertegenwoordigd via de gemeenschappelijke ondernemingsraad, input van medewerkers wordt gevraagd via pulse-surveys. Door de sterke verankering van arbeidsrechten binnen nationale wetgeving, cao's en medezeggenschapsstructuren zijn Global Framework Agreements hier minder noodzakelijk. Er zijn geen extra maatregelen genomen voor specifieke kwetsbare of gemarginaliseerde groepen binnen het eigen personeel.
S1-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken	Diversiteit, gelijkheid en inclusie, Integere bedrijfsvoering	Medewerkers kunnen melding maken van (sociaal) onveilige situaties bij hun leidinggevende, of anoniem via (externe) vertrouwenspersonen en de klokkenluidersregeling. Hiermee kunnen problemen worden gesignaleerd en aangepakt. Informatie over deze mogelijkheden is voor alle medewerkers beschikbaar op het intranet, in het medewerkershandboek en, voor de klokkenluidersregeling ook op de website.
S1-4	Acteren op materiële impacts op eigen personeel, en benaderingen om wat eigen personeel betreft materiële risico's te mitigeren en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	Veiligheid van medewerkers, Gezondheid en welzijn van medewerkers	
S1-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	Veiligheid van medewerkers, Gezondheid en welzijn van medewerkers	
S1-6	Kenmerken van de werknemers van de onderneming	Gezondheid en welzijn van medewerkers, Diversiteit, gelijkheid en inclusie	
S1-7	Kenmerken van medewerkers niet in loondienst onder het eigen personeel van de onderneming	Diversiteit, gelijkheid en inclusie	
S1-8	Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog	Gezondheid en welzijn van medewerkers	
S1-9	Diversiteitsmaatstaven	Diversiteit, gelijkheid en inclusie	
S1-10	Leefbare lonen	Gezondheid en welzijn van medewerkers	Al onze eigen medewerkers en medewerkers niet in loondienst ontvangen leefbare lonen, volgens benchmark Mercer – Living Wage Report (Basic standard of living).
S1-11	Sociale bescherming	Gezondheid en welzijn van medewerkers, Diversiteit, gelijkheid en inclusie	Medewerkers in loondienst vallen onder het stelsel van sociale zekerheid, wat onder meer inkomensbescherming bij ziekte, werkloosheid en arbeidsongevallen biedt. Daarnaast beschikken zij over het recht op ouderschapsverlof en een goede pensioenregeling.
S1-12	Mensen met een beperking		Van Loon Group houdt geen registratie bij van het aantal medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
S1-13	Maatstaven voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden	Gezondheid en welzijn van medewerkers	
S1-14	Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven	Veiligheid van medewerkers, Gezondheid en welzijn van medewerkers	
S1-15	Maatstaven voor werk-privébalans	Gezondheid en welzijn van medewerkers	
S1-16	Beloningsmaatstaven (loonkloof en totale beloning)	Diversiteit, gelijkheid en inclusie	Het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen in gelijkwaardige functies is door latere implementatie van het nieuwe functiehuis nog niet in kaart gebracht, dit wordt doorgeschoven naar 2026.
S1-17	Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten	Diversiteit, gelijkheid en inclusie, Integere bedrijfsvoering	Binnen Van Loon Group valt discriminatie onder de overkoepelende term ongewenst gedrag.

**ESRS S4 - Consumenten en eindgebruikers**

Nr.	Disclosure requirement	Hoofdstuk	Extra informatie / weglating
S4.SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	Onze duurzaamheidsstrategie, Betaalbaarheid en bereikbaarheid	
S4.SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	Betaalbaarheid en bereikbaarheid	
S4-1	Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers	Betaalbaarheid en bereikbaarheid	
S4-2	Processen om met consumenten en eindgebruikers te overleggen over impacts	Onze duurzaamheidsstrategie, Betaalbaarheid en bereikbaarheid	Van Loon Group beschikt momenteel niet over een direct communicatiekanaal dat specifiek is ingericht voor overleg met consumenten en eindgebruikers over (potentiële) impacts. Wel voeren wij periodiek gesprekken met onze klanten, waarin relevante onderwerpen – waaronder mogelijke effecten op eindgebruikers – aan bod kunnen komen.
S4-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor consumenten en eindgebruikers om zorgen kenbaar te maken	Betaalbaarheid en bereikbaarheid	Van Loon Group heeft momenteel geen significante negatieve impact op consumenten of eindgebruikers geïdentificeerd. Consumenten en eindgebruikers hebben de mogelijkheid om contact met ons op te nemen via e-mail of telefoon om klachten, zorgen of andere opmerkingen kenbaar te maken. Binnenkomende meldingen worden zorgvuldig en anderszels toegewezen aan de verantwoordelijke afdeling of persoon binnen de organisatie, zodat een passende opvolging kan plaatsvinden.
S4-4	Acteren op materiële impacts op consumenten en/of eindgebruikers en benaderingen om consumenten en eindgebruikers materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	Markt- en consumentenontwikkelingen, Betaalbaarheid en bereikbaarheid	
S4-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	Betaalbaarheid en bereikbaarheid	

**ESRS G1 - Zakelijk gedrag**

Nr.	Disclosure requirement	Hoofdstuk	Extra informatie / weglating
G1.GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen	Governance	
G1.IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	Dubbele materialiteitsanalyse, Dierenwelzijn	
G1-1	Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur	Eerlijke arbeidsomstandigheden, in de toeleveringsketen, Dierenwelzijn, Integere bedrijfsvoering	De training op het gebied van corruptie en omkoping is gericht op commerciële medewerkers en het senior management, aangezien deze functies het meest blootstaan aan risico's op corruptie en omkoping. De klokkenluidersregeling wordt jaarlijks getest. Klokkenluiders worden beschermd als gevolg van hun melding.
G1-2	Beheer van relaties met leveranciers	Onze duurzaamheidsstrategie, Eerlijke arbeidsomstandigheden, in de toeleveringsketen, Integere bedrijfsvoering	Van Loon Group hanteert een leveranciersbeleid met inkoopvoorwaarden (kwaliteit en duurzaamheid) en een gedragscode gericht op ethisch, sociaal en milieubewust ondernemen. In 2025 zijn we gestart leveranciers aan te sluiten op het Sedex platform. Hier voeren we risicoanalyses uit op basis van Self Assessment Questionnaires (SAQ's) en risicoscores. Dit is verplicht voor A-leveranciers en wordt gefaseerd uitgebreid. Periodiek voert Van Loon Group een risicoanalyse uit naar de sociale en milieu-thema's bij leveranciers, dit volgen we op via actieplannen. Er is een vertrouwelijk meldsysteem voor interne en externe stakeholders. Bij ernstige schendingen kan samenwerking worden beëindigd, met nadruk op verbetering via dialoog en ondersteuning.
G1-3	Preventie en opsporing van corruptie of omkoping	Integere bedrijfsvoering	
G1-4	Bevestigde incidenten van corruptie of omkoping	Integere bedrijfsvoering	
G1-5	Politieke invloed en lobbyactiviteiten		Voor Van Loon Group is deze rapportageverplichting niet materieel.
G1-6	Beloningspraktijken		Voor Van Loon Group is deze rapportageverplichting niet materieel.